

**Министерство образования Республики Беларусь
Белорусский государственный университет
Юридический факультет**

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Галиченко
Юлия Валерьевна

Юридические факты в трудовом праве

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических наук, доцент
Т. М. Петоченко

Допущена к защите

« ____ » _____ 2015 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса
и трудового права

кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск 2015 г.

РЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Объем дипломной работы составляет 66 страниц. При написании дипломной работы использовано 55 источников.

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКТ, ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ, ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, НАНИМАТЕЛЬ, РАБОТНИК, СЛОЖНЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ СОСТАВ.

Актуальность темы исследования обусловлена объективной необходимостью активизации построения правового государства. Основа такого государства – это, прежде всего стабильный правопорядок, который достигается и с помощью законодательства.

Цель настоящей работы состоит в комплексной разработке проблем современного состояния теории юридических фактов в трудовом праве, в выработке возможных путей решения некоторых актуальных проблем с позиции активизации роли юридических фактов как самостоятельного элемента в механизме правового регулирования трудовых и тесно связанных с ними отношений.

Объектом исследования являются юридические факты в трудовом праве.

Предметом исследования являются нормы Конституции Республики Беларусь, трудового права, теоретические исследования и правоприменительная практика в сфере оснований возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

Методологической основой исследования стали методы, позволяющие решить поставленные задачи и достичь целей исследования. В различных сочетаниях и в зависимости от решаемой задачи использовались общенаучные и частно-научные методы: историко-правовой метод, метод системно-структурного анализа, сравнительно-правовой метод, метод лингвистического толкования, в некоторой части – элементы синергетического подхода.

Представляется, что характеристика юридических фактов в трудовом праве позволит раскрыть важный аспект трудового права и внести вклад в решение дискуссионных вопросов о правовом регулировании трудовых отношений.

Дипломная работа включает в себя введение, три главы, заключение и список использованных источников.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает проведенное исследование, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

SUMMARY OF THE DIPLOMA

The volume of the thesis is 66 pages. When writing a thesis used 55 sources.

LEGAL FACT, LABOR RELATIONS, LABOR CONTRACT, THE EMPLOYER, THE EMPLOYEE, COMPLEX LEGAL FORMULATION.

Background research is due to the need to enhance the objective of building a legal state. The basis of the state – is, first of all, a stable rule of law, which is achieved with the help of legislation.

The purpose of this work is to develop a comprehensive problems of the theory of legal facts in the law, in the development of possible solutions to some urgent problems from the standpoint of enhancing the role of the legal facts as an independent element in the mechanism of legal regulation of labor and is closely linked to them.

The object of the study are legal facts in the law.

The subject of research is the norm of the Constitution, the labor law, theoretical studies and practice in the field of bases creation, change and termination of labor relations.

The methodological basis of the study were methods to solve the problem and achieve the objectives of the study. In various combinations, and depending on the task used general scientific and public-research methods: historical and legal method, system-structural analysis, comparative legal method, the linguistic interpretation, in some part – elements of a synergistic approach.

It appears that the characteristics of the legal facts in the law will allow to reveal an important aspect of employment law and contribute to the solution of controversial issues of legal regulation of labor relations.

Thesis includes introduction, three chapters, conclusion and list of references.

The author of the work confirms that the material contained in it is correct and fair by the research, and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological positions and concepts are accompanied by references to their authors.